



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กองทรัพยากรบุคคล ^{พรสอ}
 เลขรับ 2574 19 (๒๕๖1)
 วันที่ 19 เม.ย. 2561
 เวลา 14.19 น.
 3859

ส่วนราชการ กลุ่มทรัพยากรบุคคล คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทร. 45404, 043-202027

ที่ ศร 0514.8/1620

วันที่ 19 เมษายน 2561

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
 เลขรับ 2568
 วันที่ 9 เม.ย. 2561
 เวลา 16.19

เรื่อง ขออนุมัติให้บุคลากรเดินทางไปราชการ ณ ต่างประเทศ

เรียน อธิการบดี ผ่านกองทรัพยากรบุคคล

ด้วยบุคลากรในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความประสงค์เดินทางไปราชการ ณ ต่างประเทศ เพื่อเข้าร่วมการประชุมวิชาการนานาชาติซึ่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความร่วมมือทางวิชาการกับ The National Economics University ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในระหว่างวันที่ 11 - 12 พฤษภาคม 2561 ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 41/2561 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2561 จึงใคร่ขออนุมัติให้บุคคลตั้งรายชื่อและรายละเอียดงบประมาณที่แนบเดินทางไปราชการ ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มีกำหนด 4 วัน ระหว่างวันที่ 10 - 13 พฤษภาคม 2561

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

อ. 5

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา ทองพูน พัฒนศรี)
 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รักษาการแทน
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

กองทรัพยากรบุคคลได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

โปรดอนุมัติ ศ.อมฤตศิลป์มาเชิตรองทองเมษ/ทศ

โปรดลงนามในเอกสารที่แนบนี้

[Signature]

(นางสาวชัญญสม หาทวยการ)

หัวหน้างานบริการทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

[Signature]

23 เม.ย. 2561

(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตน์ศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตร อมาตยคง)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร



โครงการ การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ

9th NEU-KKU International Conference on Socio-Economic and Environmental Issues in
Development

ระหว่างวันที่ 11-12 พฤษภาคม 2561

ณ Hanoi สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ (หมวดเงิน)
1	รศ.ดร.กฤติธา ท้วมสุข	ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (15,000 บาท)
2	ผศ.ดร.รัตนา จันทร์เทาว์	ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (15,000 บาท)
3	รศ.ดร.เศกสรรค์ ยงวณิชย์	-ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (10,000 บาท) -แผนงาน ผู้สำเร็จการศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ งานจัดการเรียนการสอนสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ งบรายจ่าย เงินอุดหนุนทั่วไป (055-02 โครงการพัฒนาอาจารย์) (10,000 บาท)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ (หมวดเงิน)
4	รศ.ดร.ดุชนิ อายวัฒน์	<p>- ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (10,000 บาท)</p> <p>- แผนงาน ผู้สำเร็จการศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ งานจัดการเรียนการสอนสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ งบรายจ่าย การบริหารงานทั่วไป (004-04 งบสนับสนุนเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ) (4,250 บาท)</p> <p>-แผนงาน ผู้สำเร็จการศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ งานจัดการเรียนการสอนสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ งบรายจ่าย เงินอุดหนุนทั่วไป (049-01 โครงการบริหารจัดการหลักสูตร) (12,400 บาท)</p>
5	รศ.ดร.พุทธรักษ์ ปราบนอก	<p>ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (15,000 บาท)</p>
6	ผศ.ดร.สุธิตา โง่นคำ	<p>ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (15,000 บาท)</p>

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ (หมวดเงิน)
7	ผศ.ดร.ธนพฤษช์ ชามะรัตน์	<p>ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (15,000 บาท)</p>
8	ผศ.กัลยารัตน์ อุ่นทานนท์	<p>ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (10,000 บาท)</p>
9	ดร.วัชรพล ศิริสุวิไล	<p>ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (10,000 บาท)</p>
10	ดร.อิศเรศ ดลเพ็ญ	<p>ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (15,000 บาท)</p>

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ (หมวดเงิน)
11	นางอุดมลักษณ์ บำรุงญาติ พ.น. อ. นวัตกรรม	ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (10,000 บาท)
12	นางสาวศศิธร สิทธิพรหม พ.น. อ. นวัตกรรม	ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (10,000 บาท)
13	นางสาวขวัญนคร สอนหมั่น พ.น. อ. นวัตกรรม	ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (10,000 บาท)
14	นางพีรดา จงสถิตร์รักษ์ พ.น. อ. นวัตกรรม	ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (10,000 บาท)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ (หมวดเงิน)
15	นางสาวอัมพร รักหนองแขง พ.นง อ.ว.ร.พ.ค.	ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 (10,000 บาท)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โทร. 45449

ที่ ศธ 0514.8.1/ 1010

วันที่ 11 เมษายน 2561

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเดินทางไปเข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 9th NEU-KKU

International Conference on Socio-Economic and Environmental Issues in Development

เรียน คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมกับ National Economics University of Hanoi, Vietnam (NEU) จะดำเนินการจัดโครงการ การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 9th NEU-KKU International Conference on Socio-Economic and Environmental Issues in Development ขึ้นในวันที่ 11-12 พฤษภาคม 2561 เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นในระดับสากล เพื่อแสวงหาโอกาสด้านการวิจัยระหว่างนักวิจัยมหาวิทยาลัยขอนแก่นกับ นักวิชาการเวียดนาม ทั้งนี้มีบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมจำนวน 15 ราย ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในระหว่างวันที่ 10-13 พฤษภาคม 2561

ดังนั้น จึงใคร่ขออนุมัติให้บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 15 ราย (รายชื่อตั้งเอกสารแนบ) เดินทางไปเข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 9th NEU-KKU International Conference on Socio-Economic and Environmental Issues in Development ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยใช้เงินรายได้งบประมาณ ปี 2561 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าว งาน/โครงการ (62002) แผนงานสนับสนุนการดำเนินงานส่วนกลางและเงินทุนสำรอง ผลผลิต 34-002 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โครงการย่อย (20020103) สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาบุคลากร ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% กองทุน (1) กองทุนทั่วไป กิจกรรม กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากร และการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน 1% งบรายจ่าย (540000000) งบเงินอุดหนุน งบรายจ่าย (541204000) เงินอุดหนุนทั่วไป-ค่าใช้จ่ายอุดหนุน รหัสโครงการ 066-01 จำนวนเงิน 180,000.- บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว

เรียน คณบดี

เรียนจากเป็นต้นทาง จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ไม่ประสงค์ขอคืน 5 คน ขึ้นไป

ดังนั้น จึงเรียนขอเสนอที่ประชุม

คณะกรรมการประจำคณะ

พิจารณาในคราวประชุม

จึงเรียน

อธิการบดี

11 เม.ย. 61

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนา จันทร์เทาว์)

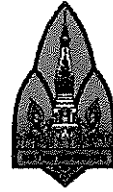
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

คณบดี

11 เม.ย. 61

กำหนดการเดินทางไปราชการ ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
ในระหว่างวันที่ 10-13 พฤษภาคม 2561

วันที่	กำหนดการ
10 พฤษภาคม 2561	ออกเดินทางจากสนามบินสุวรรณภูมิประเทศไทย-สนามบิน Hanoi สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
11-12 พฤษภาคม 2561	เข้าร่วมประชุม 8 th NEU-KKU International Conference on Socio-Economic and Environmental Issues in Development
13 พฤษภาคม 2561	เดินทางไปยังสนามบินฮานอย สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เพื่อกลับสู่ประเทศไทย/เดินทางถึงประเทศไทยและเดินทางถึงสนามบินขอนแก่น



MEMORANDUM OF UNDERSTANDING
between
KHON KAEN UNIVERSITY
Thailand
and
THE NATIONAL ECONOMICS UNIVERSITY
Vietnam

It is the desire of the parties named herein that a Memorandum of Understanding be formalised based on the headings set out below:

1. Parties to the Understanding

- 1.1 Khon Kaen University, Thailand, a body corporate established under the University Act 1963, and the Education Amendment Act 1990, hereinafter referred to as 'KKU'.
- 1.2 The National Economics University, Hanoi, Viet Nam, a body established under the Prime Minister's Decree No 678-TTg in 1956, hereinafter referred to as 'NEU'.


2. Statement of Purpose

- 2.1 KKU and NEU recognise that they have many interests in common and that there will be mutual benefits from collaboration and co-operation.
- 2.2 KKU and NEU wish to formalise and standardise the relationship between the two parties in order to provide consistency, and a focal point, for the preparation and administration of programmes for collaboration and co-operation.
- 2.3 This Memorandum provides the mechanism through which the expressed intent of the parties can be realised.

3. Objectives

3.1 The Subject Areas

The subject areas for potential collaboration and co-operation have been identified as, but not limited to, the following activities:

สำเนาถูกต้อง

(นางณัชชา ชำนิกุล)
บุคลากร

- All disciplines taught in KKU and NEU at the undergraduate, postgraduate levels
- Exchange of existing staff
- Joint research and teaching activities
- Participation in seminars and academic meetings
- Exchange of publications, academic materials and other information
- Exchange of students
- Joint quality assurance benchmarking.

3.2 Each mutually identified and agreed activity, shall be covered by a separate Agreement and be an annex to this Memorandum. The terms and conditions under a specific programme and activity shall be undertaken under the terms of this Memorandum, and any necessary financial arrangements to facilitate these, will be mutually discussed and agreed upon in writing by both parties prior to the initiation of the particular programme or activity.

3.3 The separate Agreements must have the formal approval of the President of KKU and the President of NEU.

4. Co-ordination of this Memorandum of Understanding

4.1 The parties to this Memorandum of Understanding will, within three months from the signing of the Memorandum, each designate a key contact person who will take responsibility for development and achievement of the Objectives of this Memorandum, and when mutually agreed, the development of the separate Agreements mentioned in Clause 3.2 above. For KKU, the key contact person will normally be a senior academic in the College that will lead the development of the relationship, but will otherwise be the Vice President for International Relations and Cooperation Strategy.

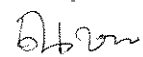
4.2 Initiatives under this Memorandum for KKU will be coordinated through the Office of International Relations and Cooperation Strategy, and for NEU through the International Cooperation Department.

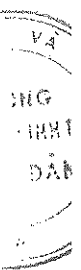
4.3 Key contact persons should serve a term similar to the term of this Memorandum, as specified in Clause 5.1 below.

5. Terms and Conditions of this Memorandum

5.1 The term of this Memorandum shall be five (5) years from the date of the last signature, on the understanding that subject to revision or renewal it may be renewed upon each expiry by mutual agreement between the signatories to the Memorandum, or their nominees.

5.2 Either party may terminate this Memorandum at any time by giving not less than six months' notice in writing, though such action will only be taken after mutual consultation at no less than President Level.

สำเนาถูกต้อง

 (นางฉวีชา ชำนิกุล)
 บุคลากร



6. Financial Matters Relating to this Memorandum

- 6.1 Unless otherwise agreed, each party shall be responsible for its own financial contributions during the implementation of this Memorandum.
- 6.2 In the case of KKU, the financial responsibility will be under its own resources.
- 6.3 In the case of NEU, the financial responsibility will be under its own resources.


7. Disclaimer

- 7.1 Nothing shall diminish the full autonomy of either party, nor will any constraints or financial obligations be imposed by either party upon the other in carrying out this Memorandum.
- 7.2 The parties agree that this Memorandum will act only as an interim understanding until further Agreements are reached for the separate activities identified within this Memorandum.

8. NOTWITHSTANDING the signatories herein, the final acceptance of this Memorandum is subject to ratification by the Governing Bodies of the Parties.

The Memorandum of Understanding shall be made in two (02) copies in English language with equal validity and each institution shall keep one (01) copy.

Signed for and on behalf of
KHON KAEN UNIVERSITY

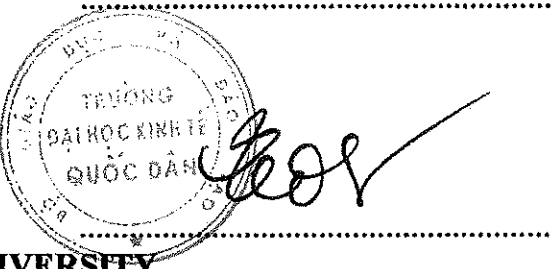


.....

Assoc. Prof. Dr. Kittichai Triratanasirichai
President

Date:

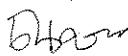
Signed for and on behalf of
THE NATIONAL ECONOMICS UNIVERSITY



.....

Prof. Dr. Tran Tho Dat
President

Date: 13 Nov, 2024

สำเนาถูกต้อง

(นางณัชชา ชำนิกุล)
บุคลากร

A List of Papers
9th NEU-KKU International Conference
on Socio-Economic and Environmental Issues in Development
11-12 May, 2018

KKU Committee

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| 1. Kulthida Tuamsuk | <u>Invited participant</u> |
| 2. Budharuk Prabnok | <u>Invited participant</u> |
| 3. Itsarate Dolphen | <u>Invited participant</u> |
| 4. Sutida Ngonkun | <u>Invited participant</u> |

No.	Name	Title
1	Rattana Chanthao	Different occupations, Different Color – terms: linguistic Perspective
2	Thanapauge Chamaratana	Social Network of Thai-Isan Farmers for Farm Management in New Economic Development Paradigm of Thailand
3	Kanyarat Unthanon	Economic City and Nicknaming Change of Lao People in Vientiane Laos PDR
4	Dusadee Ayuwat Wanichcha Narongchai Nattawat Auraiampai	Factors Associated to Happiness of the International Migrant Households in Rural Northeastern Thailand
5	Sekson Yongvanit Prasit Kunurat Rungarun Boonsayan Thepporn Mungthane Arkorn Paichayon	Geographic Feature Influences Life Style And Disease
6	Watcharapon Sirisuwilai	Contemporary pattern of Chinese Migration to Thailand
7	Amporn Ruknongsang Rattana Chanthao	Guidelines for the Promotion of Journal Publishing of Lecturers of Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University
8	Sasithorn Sitthiprom Rattana Chanthao	Methods for Improvement of Graduate Study Information of the Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University
9	Udomluk Bumrunyart Kwannakorn Sonman Rattana Chanthao	Project on the Sustainable and Effective Approach for the Labors-skill Development and Training before Overseas Working
10	Kwannakorn Sonman Rattana Chanthao	Research Problems and Barriers of Faculty Members Faculty of Humanities and Social Science, Khon Kaen University
11	Phirada Jongsatidrak Sukhum Wasuntarasophit	The Effectiveness of Financial and Accounting Internal Operation Control of the Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University

สำเนาถูกต้อง

 (นางฉวีชา ชำนิกุล)
 บุคลากร

Different occupations, Different colors: Linguistic perspective

Rattana Chanthao: jratta@kku.ac.th

Thai Department, Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University

Abstract

To name the term of color in each society is different depending on the experience and environment in the culture of people. The same color, people different cultures is named different terms. People with different occupations also see different colors according to their experience and environment. This article illustrate that the term of colors is related to its culture and society. The 11 colors from Berlin and Kay (1969), the 'evaluation of basic color terms' are will be tested with 12 Thai native in 6 different occupations; farmer, house keeper, security, nurse, painter, and monk. The finding found that the farmers will have more color references to their environment than other occupations. The women have terms of color than men and mostly term of colors are compared with fruits or objects of which are in their occupation.

Keywords: color, Thai language, language and culture, color terms

Economic City and Nicknaming Change of Lao People in Vientiane Laos PDR

Kanyarat Unthanon: sarisaun@hotmail.com

Thai Department, Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University,
Thailand

Abstract

The objectives of this research article are to describe the linguistic characteristics employed for nicknaming Lao people who have inhabited in Vientiane, Laos PDR. Interviewing as a data collection method was conducted from sample population, i.e., 60 Laotians, who were born and have domiciled in Vientiane Prefecture, were grouped into 3 age group as follows: Group 1 aged 41 – 60 years, Group 2 aged 21 – 40 years, and Group 3 aged 1 – 20 years. Each group, containing 20 people, was also divided equally by gender.

The results of this study revealed that Group 1 entirely assumes the nickname by using only one syllable whereas Group 2 and Group 3 have their nicknames with the formation of both one syllable and two syllables. As for the sources of nicknaming, it found that the most outstanding characteristic of Group 1 is to adopt their nicknames by modifying their real name into the diminutive form while the most dominant feature of Group 2 is to nickname according to physical features. And the most notable quality of Group 3 is to nickname by adopting English words. In regard to semantic formation of nicknaming, it revealed that the most outstanding characteristic in meaning of Group 1 is to adopt words representing physical features; Group 2 contains physically somaticized words, sound-symbolic words in English including English nouns ; the most dominant feature of Group 3 is to nickname by using sound-symbolic words in English and English nouns with direct definition. Language change of nicknaming indicated in 3 sample groups mentioned, constantly resulting from economic growth since 1986 as Lao PDR opened its doors to international tourists and investors, considerably leads to foreign language and culture flow into Lao PDR and significantly has an influence in language usage for nicknaming.

Keyword : Economic City, Language Change, Nicknaming, Lao People

Social Network of Thai-Isan Farmers for Farm Management in New Economic Development Paradigm of Thailand

Thanapauge Chamaratana

Assistant Professor, Department of Social Sciences

Faculty of Humanities and Social Sciences

Khon Kaen University, Thailand

E-mail: thanacha@kku.ac.th

ABSTRACT

The objective of this research was to study the characteristics of social network of Thai-Isan farmers in farm management. Data were collected via in-depth interviews as well as by participatory and non-participatory observations with 24 key informants who were new generation of Isan farmer and related worker in farm production. Key informants were selected by purposive sampling technique from Kalasin, Yasothon, Khon Kaen, and Roi-et. Data analyses were content analysis with ATLAS.ti program and social network analyzed by UCI-net program. The results of the study indicated that most of the social networks of Isan farmers were local networks. There were three characteristics of networks: dual-center network, multi-center network and non-center network or circle network.

Keyword: social network, characteristics of social network, Thai-Isan farmer, Thailand

9th International Conference on Socio-economic and Environmental Issues in Development, 2018

At National Economics University, Hanoi, Vietnam

Factors Associated to Happiness of the International Migrant Households in Rural Northeastern Thailand

Dusadee Ayuwat¹

Wanichcha Narongchai²

Nattawat Auraiampai³

^{1,2,3} Department of Sociology and Anthropology

Labour and International Migration Service Center

Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University, Khon Kaen, Thailand

Abstract: This article aims to examine factors associated with the happiness of the northeastern rural households that have international migrant laborers. The quantitative research method was implemented in the study, and the household level was presented as unit of analysis. The 334 sample households were systematic random from the population in four Sub-district of Phu Kiew District in Chaiyaphum Province, where is the province with the second highest number of international migrant in Thailand. Data collection was conducted in July, 2017 by interview schedule. The analysis of data was based on descriptive statistics and correlation analysis. The results found that two main factors that have associated with the happiness of the international migrant household included household characteristics and migrant characteristics. All household characteristics, composed of the number of household members, the number of labour in household, and the annual income of household, had positively associated with happiness of the international migrant household at level of significant 0.01. Migrant characteristics included remittance had positively associated with happiness of the international migrant household, while migration expenses presented a negative association with happiness of the international migrant household at level of significant 0.05

Keywords: Happiness, Migration households, International migration, Household who left behind.

9th International Conference on Socio-economic and Environmental Issues
in Development, 2018
At National Economics University, Hanoi, Vietnam

Geographic Feature Influences Life Style And Disease

Sekson Yongvanit: sekyon@kku.ac.th
Prasit Kunurat: kprasi@kku.ac.th
Rungarun Boonsayan: runboo@kku.ac.th
Thepporn Mungthane: mungthane@yahoo.com
Arkorn Paichayon: arkorm59@gmail.com

Faculty of Humanities and Social Science, Khon Kaen University, Thailand

Abstract

Bile duct cancer is commonly found in the Mekong River Basin, i.e. in the northeast of Thailand, where the main protein source is fish. The villagers usually consume uncooked cyprinid fish, which is infected with the infective stage of liver fluke. Northeastern Thailand has a dry savanna climate, but during the rainy season, floods overwhelm the river and wetlands. The villagers use various methods to catch fish and they like eating the fish from the wetland, uncooked. Besides their daily consumption of fresh fish, it is also preserved by various methods; fermented, pickled, or soured for eating during the dry season or for sale at markets. However, the liver fluke sometimes remains vital and if infected, people can carry the infection in their biliary tract for 20-30 years, during which it can cause jaundice, followed by cancer; most sufferers die soon after diagnosis. The geographic features and attitudes to raw food influence upon life style and disease.

Keywords: Geographic feature, life style and disease, Bile duct cancer

9th International Conference on Socio-economic and Environmental Issues in Development,
2018
At National Economics University, Hanoi, Vietnam

Contemporary pattern of Chinese Migrant to Thailand

Watcharapon Sirisuwilai

Eastern Language Department (Chinese), Faculty of Humanities and Social Science,
Khon Kaen University

Abstract

After China major economic reform in 1978, there was the large number of Chinese migrant moved to foreign country, especially Southeast Asia. Thailand is one of the most popular destinations in Southeast Asia area, including Myanmar, Singapore, Vietnam and Malaysia. Until the present day, the number of “new” Chinese migrant in Thailand still increasing and seem to be more in the near future. This article discusses the different and changes of the migration between the previous generation and present, migration pattern, various reason of migration. The effect and change after the group of new Chinese migrants settle down in Thailand.

Keyword: Chinese migrant Thailand

9th International Conference on Socio-economic and Environmental Issues in Development, 2018
At National Economics University, Hanoi, Vietnam

**Title: Guidelines for the Promotion of Journal Publishing of Lecturers
of Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University**

Amporn Ruknongsang: amporu@kku.ac.th

Rattana Chanthao: jratta@kku.ac.th

Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University, Thailand

Abstract

This study aims at analyzing the problems of journal publishing of lecturers and to analyze the needs of promotion of journal publishing of lecturers of Faculty of Humanities and Social Sciences in which samples of the study is the lecturers of Faculty of Humanities and Social Sciences. Research tools are data collection analyzing basic data by rating scale questionnaires; data analyzing by percentage, mean, and standard deviation. Research results are overall analyzing result of the problems of journal publishing is in average. ($\bar{X} = 3.11$, S.D. = 0.97) Overall analyzing result of the needs of promotion of journal publishing is in high. ($\bar{X} = 4.14$, S.D. = 0.89)

In order to create the inspiration of working is to create the inspiration of working by meeting the needs of individuals appropriately; using positive and negative reinforcement to inspire individuals by setting goals with fairness and to involve and to be responsible for all activities.

Keywords: *guidelines for the promotion, journal publishing, the problems of journal publishing*

9th International Conference on Socio-economic and Environmental Issues in Development, 2018
At National Economics University, Hanoi, Vietnam

Methods for Improvement of Graduate Study Information of the Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University

Sasithorn Sitthiprom: sassit@kku.ac.th

Rattana Chanthao: jratta@kku.ac.th

Faculty of Humanities and Social Sciences, KhonKaen University, Thailand

Abstract

This study aimed to study the state of operation, problems, obstacles and needs of graduate study informational services of the Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University. The sample was 122 graduate students in the academic year 2016. Data were collected with a 5-point Likert scale questionnaire and analyzed by using frequency, percentage, mean and standard deviation. The findings reveal that the aspects with the highest operating level were: 1) communications and fast and direct delivery of information and clarity of documents; 2) easy and convenient search; 3) useful and effective information; those with the highest problem level were categorization with difficulty to access to the target information, an online introduction to information services to students and the needs in publication of students' thesis studies.

Keywords: Methods, Improvement, Graduate Study, Information

9th International Conference on Socio-economic and Environmental Issues in Development,
2018

At National Economics University, Hanoi, Vietnam

Project on the Sustainable and Effective Approach for the Labors-skill Development and
Training before Overseas Working.

Udomluk Bumrunyart : budoml@kku.ac.th

Kwannakorn Sonman: kwanso@kku.ac.th

Rattana Chanthao: jratta@kku.ac.th

Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University, Thailand

Abstract

This study aimed to formulate learning process which become a sustainable and effective approach for the labors' skill development and training before going overseas as well as to be used as a master best practice for the others academic extended services by means of Quality Research Method and problems based learning analysis from the case study of the Project on Upgrading Skills Development for I-san Labors before Overseas Working. The data analysis units were the labors and their families that used to be trained in the Project on Upgrading Skills Development for I-san Labors before Overseas Working and the Government Officials and the Local Authority personnel which involved in the development of learning process of the local labors. The data were gathered and collected via group processing from the 20 labors and families from Ban Hin Heub, Tambon Phra yeun, Amphur Phra Yeun, Khon Kaen Province and Ban Nong Bua, Tambon Nong Bua, Amphur Kosumpisai, Mahasarakham Province.

The study revealed that learning process for the sustainable and effective approach for the labors' skill development and training before going overseas should be composed of the following order : Labors Registration and Screening, Introduction, Project Description, Multimedia Projection, Group Discussion, Group Presentation, Meeting with Expertise's and Senior Lecturers, Idea Expression and Exchange, Conclusion, Project Evaluation and Report Writing. In addition, the essential key success factor that play a great role on the outcome of the project is the close and intensive cooperation among the local and central labors officers, Labor Department, the expertise from the Consular, local Government Officials of the Ministry of Interior such as the Sheriff, community leader(s) and the Academic Network. The activities should begin with the detailed study and clear cut on situation, problems as well as background information of the labors and the needs of the communities before cooperated with the lecturers as well as the expertise and the related Department.

**Research Problems and Barriers of Faculty Members
Faculty of Humanities and Social Science, Khon Kaen University**

Kwannakorn Sonman: kwanso@kku.ac.th

Rattana Chanthao: jratta@kku.ac.th

Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University, Thailand

Abstract

This article focuses on the research problems and barriers of faculty members in the Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University. The population in the study is faculty members in Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University, academic year 2557. The data is collected using questionnaire and interview. Section 1 is to analyze the general information of population; Section 2 is to analyze 1) aspect of research management of faculty, 2) researcher, 3) research fund, and 4) research environment.

The results of research revealed that 1) aspect of research management of faculty: proceeding and experts' consideration encourage the faculty members more in doing research. However, there is still lack of research mentors and consultant in transferring research knowledge, advising, and enhancing researchers' ability; 2) aspect of researcher: researchers have less amount of intention and commitment because of work load (teaching) which is not conducive to research and doing research is stressful and overtired. Therefore, it is considered as a problem and obstacle in doing research; 3) aspect of research fund: research funding is limited. Some projects require more research funding than limited funding source. Applying for fund and disbursement of research are complicated. Therefore, it is considered as problem and obstacle in doing research; 4) aspect of research environment: doing research lacks lack place encouraging in doing research within the faculty and there is no research facilities in doing internal research as well as opportunity in exchanging knowledge between researchers; there is no contact with other research agencies creating problems in doing research of the faculty members.

Keywords: Research Barriers; Research; Faculty of Humanities and Social Science

9th International Conference on Socio-economic and Environmental Issues in Development, 2018
At National Economics University, Hanoi, Vietnam

**The Effectiveness of Financial and Accounting Internal Operation Control of the
Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University**

Phirada Jongsatidrak
Sukhum Wasuntarasophit
Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University

Abstract

This study investigated the effectiveness of financial and accounting internal control of the Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University as well as proposed methods for improving such operation. The participants in this study were twenty-three people, including (1) three administrators, (2) three financial officers study were twenty-three people and (3) seventeen counting Committees. The questionnaires were used to collect data, and the collected data were analyzed by descriptive statistics. The overall internal control assessment result based on COSO concept was at the low level. When considering each component, the results were revealed as follows. The first component which was the internal environment was at the moderate level. The second component which was the risk assessment and the third component which was the control activities were at the level of needed to be improved. The fourth component which was information and communication was at the moderate level. The fifth component which was monitoring and evaluation was at the low level. Although the results of the evaluation of the first component which was internal environment and the fourth component which was information and communication were at the moderate level, they were still needed to be improved and developed based on COSO concept for better financial processes of the Faculty of Humanities and Social Sciences.

Keywords:

financial and accounting internal control ,internal control assessment result based on COSO